



**Kontakty:** PR Konektor: Daniel Maršalík  
606 464 922

MetLife: Naďa Šeráková  
737 208 418

## MetLife pojišťovna podporuje diverzitu a účastní se mentoringového programu Britské obchodní komory pro talentované ženy

**PRAHA, 8. dubna 2014 –** Do mentoringového programu Britské obchodní komory Equilibrium, který propojuje profesionály z českého prostředí a talentované ženy, se zapojila i Karin Dvořáková, provozní ředitelka a členka představenstva společnosti MetLife pojišťovny a.s. Karin je v MetLife patronkou programu Diversity & Inclusion, který se zaměřuje na podporu a uplatňování rovných příležitostí pro všechny zaměstnance a sladování jejich rodinného a profesního života.

Cílem mentoringového programu Equilibrium, do kterého jsou zapojeny osobnosti z podnikatelského prostředí, je zvýšení počtu žen v představenstvech a na pozicích vyššího managementu. „Čtrnáct let po sobě se společnost MetLife umísťuje pravidelně v USA v žebříčku nejlepších společností pro pracující matky,“ uvedla Karin Dvořáková a dodává: „V pojišťovně MetLife v Česku pracuje 66 procent žen ku 34 procentům mužů. V nejvyšším managementu pojišťovny pak působí 26 procent žen. Takřka čtvrtinu všech zaměstnanců tvoří ženy na rodičovské dovolené. Těm z nich, které mají zájem kloubit péči o dítě s prací, chceme umožnit hladký návrat do pracovního procesu. A pokud bude mít pojišťovna na obsazovanou vedoucí pozici dva kandidáty stejných kvalit, muže a ženu, přednost dostane, v souladu s globální politikou MetLife v této oblasti, žena.“

Přestože ženy neustále dokazují, že se v byznysu zvládnou uplatnit, mají v české společnosti stále o něco obtížnější pozici než jejich mužské protějšky. Podpora rovných příležitostí žen a mužů se tak stává významným společenským tématem a programy jako je Equilibrium k pozitivním změnám nepochybně přispějí. „Britská obchodní komora se snaží o podporu diverzity českého podnikatelského prostředí. Věřím, že se díky našemu programu daří povzbuzovat ambice talentovaných manažerů a vznikla výjimečná platforma pro sdílení zkušeností,“ vyjádřila se k významu programu ředitelka Britské obchodní komory v Praze Marcela Roche.

Mentori v průběhu celého roku dohlížejí na kariérní růst svých „mentees“ a pomáhají jim přiblížit se ke splnění jejich ambicí. Kromě individuálních setkání probíhají v rámci celého roku formální i neformální setkání účastnic. Mentoringový program, má nepochybně i další dimenze: pomáhá v rozvoji dlouhodobých cílů a motivování účastnic, vytvořila se neobyčejně silná komunita a inovativní prostředí.



---

**MetLife pojišťovna a.s.** zahájila svou činnost na českém trhu v říjnu 1992. Je dceřinou společností MetLife, která patří ve světě pojišťovnictví ke špičce a poskytuje tak společnosti cenné zázemí. MetLife nabízí širokou škálu kvalitních produktů životního, úrazového, investičního životního a skupinového pojištění, které se osvědčily v mnoha zemích světa a které jsou schopny uspokojit požadavky klientů všech věkových kategorií. Více informací najdete na stránkách [www.metlife.cz](http://www.metlife.cz)

**MetLife, Inc.** je přední poskytovatel životního a důchodového pojištění a zaměstnaneckých benefitů. Prostřednictvím svých poboček a dceřiných společností si MetLife udržuje přední pozice na trhu ve Spojených státech, Japonsku, Latinské Americe, Tichomoří, Evropě a na Středním východě. Více informací najdete na stránkách [www.metlife.com](http://www.metlife.com)