

TISKOVÁ ZPRÁVA

Praha, 3. června 2026

Skupinové pojištění se mění: zajišťuje širší ochranu zaměstnancům a má jednodušší podmínky

Skupinové životní pojištění v České republice prochází výraznou proměnou a stále častěji se stává standardní součástí zaměstnaneckých benefitů. Firmy ho využívají nejen jako nástroj pro zvýšení atraktivity na trhu práce, ale také jako způsob, jak posílit stabilitu pracovních týmů a podpořit zaměstnance v náročných životních situacích. Na tento trend reaguje i pojišťovna MetLife modernizací svého skupinového pojištění, která přináší širší ochranu, větší flexibilitu a výrazné zjednodušení administrativy.

„Stále více zaměstnavatelů vnímá skupinové pojištění jako moderní a žádaný benefit pro své zaměstnance, a proto jej zařazují do své benefiční struktury. Jako všechny druhy pojištění, i skupinové pojištění, se v průběhu času vyvíjí, přináší novinky a zohledňuje požadavky trhu a společnosti. To se děje i v našem skupinovém pojištění, které se ve svém rozsahu postupně přibližuje širokému rozsahu krytí v individuálním pojištění,“ říká Petr Skála, ředitel pro zaměstnanecké benefity CZ & SK společnosti MetLife.

Dvě klíčové novinky: více flexibility, méně administrativy

Od letošního léta přichází MetLife s modernizací skupinového pojištění, která se zaměřuje na dvě zásadní oblasti. Jednou z nejvýznamnějších novinek je podstatná modernizace pojištění závažných onemocnění. Pojišťovna MetLife nově přidává variantu závažných onemocnění, kde je rozšířený počet diagnóz na 35 a které jsou rozděleny do pěti skupin. Klienti tak mohou čerpat pojistné plnění opakovaně.

Nový přístup k závažným onemocněním

„Pokud klient například onemocní rakovinou, vyplatíme mu plnění za závažné onemocnění z této skupiny a další čtyři skupiny zůstávají i nadále součástí jeho pojištění. Teoreticky tak může čerpat pojistné plnění až pětkrát, nikoliv pouze jednou při stanovení jakékoliv diagnózy závažného onemocnění,“ vysvětluje Petr Skála.

Produkt se tím výrazně přibližuje pojistnému krytí v individuálním pojištění. Zároveň dochází ke zkrácení čekací doby na pouhé dva měsíce a u vybraných diagnóz se zkracuje i doba přežití nutná pro výplatu plnění, a to na sedm dní. Finanční pomoc se tak k zaměstnancům dostává rychleji a v okamžiku, kdy ji skutečně potřebují.

Jednodušší řešení sportovních aktivit

Další výraznou změnou je zjednodušení přístupu ke sportovním aktivitám. Většina běžně provozovaných rekreačních sportů je nyní automaticky zahrnuta do základního krytí, a to bez navýšení pojistného. Změna přináší jednodušší proces jak pro zaměstnavatele, tak pro zaměstnance a výrazně urychluje uzavření smlouvy. *„Chtěli jsme výrazně zjednodušit administrativu při sjednávání pojištění, proto pojištění zaměstnanci mají k dispozici přehledný seznam krytých a vyloučených sportovních aktivit, takže místo obecné formulace a krátkého výčtu rizikových činností přicházíme s jejich konkrétním soupisem. Běžné rekreační sporty jsou tedy dnes kryty automaticky a řeší se až specifické nebo extrémní aktivity, které doporučíme zajistit mimo skupinové pojištění formou samostatného produktu,“* doplňuje Petr Skála.

Výhodnější podmínky bez zkoumání zdravotního stavu

Jedním z hlavních důvodů rostoucí popularity skupinového pojištění je i jeho dostupnost. Zaměstnanci mohou do pojištění vstoupit bez zkoumání zdravotního stavu a díky principu sdílení rizika ve skupině získávají výhodnější sazby než v individuálním pojištění. Standardem dnes bývá pojištění smrti, invalidity, trvalých následků úrazu nebo závažných onemocnění, ale stále častěji firmy pro své zaměstnance sjednávají také pracovní neschopnost.

Psychická onemocnění už nejsou tabu

Současná podoba skupinového pojištění reaguje i na změny ve společnosti a na nové potřeby zaměstnavatelů. Významně roste důraz na duševní zdraví zaměstnanců. MetLife již má variantu pojištění i pro krytí pracovní neschopnosti také doplněnou o psychická onemocnění, pokud nevznikly v souvislosti s užíváním omamných nebo návykových látek. „V posledních letech registrujeme ze strany zaměstnavatelů stále větší potřebu chránit zaměstnance také před psychickými onemocněními. Firmy si uvědomují, že duševní zdraví má přímý dopad nejen na jednotlivé zaměstnance, ale i na fungování celých týmů,“ říká Petr Skála.

Benefit, který pomáhá zaměstnancům i firmám

Skupinové pojištění dnes zaměstnavatelé stále častěji vnímají i jako důležitý nástroj stabilizace pracovních týmů. Nenadálé životní situace totiž vždy ovlivňují nejen zaměstnance samotného, ale i chod firmy.

„Zaznamenáváme příběhy firem, kdy se na rodinu zraněného zaměstnance skládají ostatní kolegové nebo mu zaměstnavatel poskytuje mimořádnou finanční pomoc. V jedné teplárenské firmě přišel zaměstnanec po těžkém úrazu o ruku a zaměstnavatel mu poskytl půlmilionový dar nad rámec svých povinností. Přitom za stejnou cenu by bylo možné pojistit všechny zaměstnance na pět let! Skupinové pojištění poskytne nejen pomoc jednotlivci, když se něco stane, ale systémovou ochranu pro všechny. A takový přístup zaměstnavatele vnímají zaměstnanci jednoznačně pozitivně,“ popisuje Petr Skála.

MetLife aktuálně v České republice spolupracuje v oblasti skupinového pojištění s více než 300 klienty a chrání přes 40 tisíc zaměstnanců napříč obory – od výrobních a logistických firem přes služby až po sportovní organizace. Skupinové pojištění se stále častěji objevuje také v pracovních inzerátech a stává se běžnou součástí benefitních balíčků.

Pro více informací kontaktujte:

Veronika Hášová
Crest Communications, a.s.
Ostrovní 126/30
110 00 Praha 1
gsm: + 420 731 230 060
www.crestcom.cz
e-mail: veronika.hasova@crestcom.cz

O společnosti Metlife

Společnost MetLife, Inc. (NYSE: MET) je prostřednictvím svých dceřiných a přidružených firem jednou z předních světových společností poskytujících finanční služby v oblasti pojištění, anuit, zaměstnaneckých benefitů a správy aktiv, které pomáhají individuálním i firemním zákazníkům vytvořit jistější budoucnost. Společnost MetLife byla založena v roce 1868, svoji činnost vykonává ve více než 40 zemích a zaujímá vedoucí postavení ve Spojených státech, Japonsku, Latinské Americe, Asii, Evropě a na Středním východě. Další informace naleznete na adrese www.metlife.com.

MetLife v České republice

Pojišťovna MetLife (MetLife Europe d.a.c.) nabízí své služby v České republice od roku 1992. Dlouhodobě se umísťuje v žebříčku top 10 nejvyužívanějších pojišťoven v oblasti životního pojištění. Více informací na www.metlife.cz.